

Release Train Engineer

m/w/d, Luzern

Für unseren Kunden in **Luzern**, suchen wir erfahrene und aufgeschlossene Persönlichkeit als **Release Train Engineer**, die sowohl operative Exzellenz als auch strategische Weiterentwicklung vereint.

Ihre Aufgaben:

- * Planung, Vorbereitung und Moderation von PI Plannings, System Demos, Syncs und Workshops
- * Sicherstellung eines effizienten und wertorientierten Arbeitsflusses über mehrere Teams hinweg
- * Management von Risiken, Abhängigkeiten und Impediments
- * Aktive Mitarbeit im Leadership Team
- * Analyse des aktuellen Reifegrades und Identifikation von Verbesserungspotenzialen
- * Einführung und Optimierung von Kennzahlen zur Steuerung und kontinuierlichen Verbesserung
- * Weiterentwicklung von Prozessen, Zusammenarbeit, Priorisierung und Wertorientierung
- * Coaching und Befähigung von Scrum Mastern, Product Ownern, Product Managern und Führungskräften
- * Förderung einer Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und des offenen Feedbacks
- * Enge Zusammenarbeit mit Business Ownern, Architekten und weiteren Stakeholdern
- * Unterstützung von Change-Management- und Transformationsvorhaben
- * Verantwortung für Budgetthemen sowie die Zusammenarbeit mit externen Partnern und Lieferanten

Ihr Profil:

- * Mindestens 5 Jahre Erfahrung als Release Train Engineer (RTE) in SAFe-Umgebungen, sowohl im Ramp-up als auch im operativen Betrieb
- * Gültige SAFe SPC Zertifizierung und SAFe RTE Zertifizierung

Job Profil

-  IT - Project Management
-  Luzern
-  Contracting
-  Vollzeit
-  Ab sofort - 12 Monate mit Option auf Verlängerung
-  SAFe, agile, Project Management, Scrum Master

Job Benefits

-  Arbeitslaptop
-  Coopers Care
-  Du-Kultur
-  Flache Hierarchien
-  Home Office Möglichkeit
-  Moderner Arbeitsplatz



Klingt interessant?

Samira Eymany
Talent Acquisition Consultant
+41 44 485 44 94
samira.eymany@coopers.ch

- * Fundierte Erfahrung in der Führung und Weiterentwicklung grosser Agile Release Trains
- * Ausgewiesene Kompetenz im systemischen Coaching und Rollen-Coaching
- * Sehr gute Moderations- und Facilitation-Skills
- * Erfahrung im Konflikt- und Stakeholdermanagement
- * Nachweisbare Erfahrung im Change Management und in der Kommunikation auf verschiedenen Hierarchieebenen
- * Ausgeprägtes agiles Mindset und gelebtes «Being Agile»
- * Erfahrung in Budgetverantwortung und administrativen Aufgaben
- * Hohe Sozialkompetenz, Kommunikationsstärke und Durchsetzungsfähigkeit
- * Strukturierte, zielorientierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- * Fähigkeit, Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen erfolgreich zu begleiten
- * Fliessende **Deutschkenntnisse**

Das klingt nach einer spannenden Position?

Dann freuen wir uns über vollständige Bewerbungsunterlagen per Onlineformular.

Bei Bewerbungen per E-Mail erklärt sich der Sender respektive die Senderin damit einverstanden, dass die übermittelten Daten unter Berücksichtigung unserer Datenschutzrichtlinie verwendet werden.

Weitere offene Stellen gibt es hier: [coopers.ch](https://www.coopers.ch)