

Lead Enterprise Architect ad interim m/w/d, Zürich

Für unseren Kunden aus dem öffentlichen Umfeld suchen wir per **Mitte August 2026** eine erfahrene Persönlichkeit als **Lead Enterprise Architect ad interim**. In dieser Schlüsselrolle übernehmen Sie die operative und fachliche Führung der Enterprise-Architektur, treiben die Weiterentwicklung der Architektur-Governance voran und begleiten eine wichtige Transformationsphase.

Deine Aufgaben:

- * Leitung und Weiterentwicklung des Architektur Board als zentrales Entscheidgremium
- * Orchestrierung der Zusammenarbeit zwischen Domänen, Informationssicherheit (ISR) und Solution Architektur
- * Unterstützung der Domänenarchitektinnen/-architekten
- * Förderung von Vernetzung und Austausch
- * Umsetzung bzw. Priorisierung der kurzfristigen Roadmap-Massnahmen
- * Mitwirkung an der Ausarbeitung des Ziel-Betriebsmodells und des Rollen-, Kapazitäts- und Besetzungsplans
- * Vorbereitung und Durchführung einer strukturierten Übergabe an die zukünftige permanente Stellenbesetzung

Dein Profil:

- * Abgeschlossenes Hochschulstudium (Universität, ETH oder Fachhochschule) in Informatik, Wirtschaftsinformatik, Ingenieurwissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- * Mehrjährige Erfahrung als Lead Enterprise Architect, Head of Enterprise Architecture oder in einer vergleichbaren Architekturleitungsfunktion
- * Fundierte Kenntnisse im Enterprise Architecture Management über Business-, Applikations-, Daten-, Technologie- und Security-Domänen
- * Erfahrung mit Architektur-Frameworks wie TOGAF sowie mit Architekturmanagement-Tools (z. B. ADOIT)
- * Sehr gute Kenntnisse in Architektur-Governance, Roadmapping, Portfolio- und Lifecycle-Management

Job Profil

-  IT - ERP & Applications
-  IT - IT Infrastructure & Operations
-  IT - IT Management
-  IT - Network & Security
-  Zürich
-  Contracting
-  Vollzeit



Per sofort oder nach Vereinbarung - 31.01.2027
(Option auf Verlängerung)



TOGAF, Architecture , Enterprise, ADOIT, Roadmap, Domänen-Security, HERMES, Frameworks



Klingt interessant?

Tarik Kesen

Senior Talent Acquisition Consultant

+41 61 638 38 48

tarik.kesen@coop.ch

- * Erfahrung mit HERMES oder vergleichbaren Projektmanagementmethoden von Vorteil
- * Verhandlungssichere Deutschkenntnisse sowie gute Englischkenntnisse von Vorteil
- * Erfahrung im öffentlichen Sektor oder in komplexen Grossorganisationen
- * Kenntnisse von Cloud-, Plattform-, Daten-, Sicherheits- und Integrationsarchitekturen

Das klingt nach einer spannenden Position?

Dann freuen wir uns über vollständige Bewerbungsunterlagen per Onlineformular.

Bei Bewerbungen per E-Mail erklärt sich der Sender respektive die Senderin damit einverstanden, dass die übermittelten Daten unter Berücksichtigung unserer Datenschutzrichtlinie verwendet werden.

Weitere offene Stellen gibt es hier: coop.ch